

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>OTTOBRE 2010</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	947	804	143	84,90	15,10
RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI	367	344	23	93,73	6,27
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	483	436	47	90,27	9,73
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	689	617	72	89,55	10,45
POLIZIA MUNICIPALE	1338	1163,5	174,5	86,96	13,04
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	640	571	69	89,22	10,78
POLITICHE SOCIALI	1281	1066	215	83,22	16,78
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	698	647	51	92,69	7,31
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>6443</b>	<b>5648,5</b>	<b>794,5</b>	<b>87,67</b>	<b>12,33</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento