

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>SETTEMBRE 2010</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	984	827,5	156,5	84,10	15,90
RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI	385	327	58	84,94	15,06
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	506	419	87	82,81	17,19
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	710	632	78	89,01	10,99
POLIZIA MUNICIPALE	1333	1132,5	200,5	84,96	15,04
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	671	546	125	81,37	18,63
POLITICHE SOCIALI	1342	1114	228	83,01	16,99
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	732	604,5	127,5	82,58	17,42
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>6663</b>	<b>5602,5</b>	<b>1060,5</b>	<b>84,08</b>	<b>15,92</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento