

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>MARZO 2013</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	511	422,5	88,5	82,68	17,32
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	704	605	99	85,94	14,06
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	481	431,5	49,5	89,71	10,29
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	662	592	70	89,43	10,57
POLIZIA MUNICIPALE	1103	902	201	81,78	18,22
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	592	558	34	94,26	5,74
POLITICHE SOCIALI	1155	948,5	206,5	82,12	17,88
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	673	496,5	176,5	73,77	26,23
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>5881</b>	<b>4956</b>	<b>925</b>	<b>84,27</b>	<b>15,73</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento