

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>MAGGIO 2013</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	536	434,5	101,5	81,06	18,94
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	744	630	114	84,68	15,32
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	506	436,5	69,5	86,26	13,74
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	693	609,5	83,5	87,95	12,05
POLIZIA MUNICIPALE	1130	904	226	80,00	20,00
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	625	505	120	80,80	19,20
POLITICHE SOCIALI	1210	999	211	82,56	17,44
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	704	562	142	79,83	20,17
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>6148</b>	<b>5080,5</b>	<b>1067,5</b>	<b>82,64</b>	<b>17,36</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento