

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>GENNAIO 2016</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	466	400,5	65,5	85,94	14,06
PERSONALE , INFORMATICA E DEMOGRAFICI	690	550,5	139,5	79,78	20,22
FINANZIARIO, TRIBUTARIO E PATRIMONIALE	418	361	57	86,36	13,64
CULTURA SPORT ED EVENTI	544	441	103	81,07	18,93
POLIZIA MUNICIPALE	1047	790,5	256,5	75,50	24,50
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	489	411,5	77,5	84,15	15,85
POLITICHE SOCIALI	874	705	169	80,66	19,34
URBANANISTICA ED SVILUPPO ECONOMICO	510	641	96	125,69	18,82
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>5038</b>	<b>4074</b>	<b>964</b>	<b>80,87</b>	<b>19,13</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento