

Publicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

| NOVEMBRE 2016 | | | | | |
|--|---------------|-------------|------------|---------------|--------------|
| SETTORE | GG LAVORATIVI | GG LAVORATI | GG ASSENZA | % GG LAVORATI | % GG ASSENZA |
| AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI | 428 | 382,5 | 45,5 | 89,37 | 10,63 |
| PERSONALE , DEMOGRAFICI, APPALTI E TUTELE | 649 | 560,5 | 88,5 | 86,36 | 13,64 |
| FINANZIARIO, TRIBUTARIO E SISTEMI INFORMATIVI | 512 | 473,5 | 38,5 | 92,48 | 7,52 |
| CULTURA, ISTRUZIONE, MANIFESTAZIONI, COMUNICAZIONI, SERVIZI PER I GIOVANI E PIANO STRATEGICO | 769 | 661 | 108 | 85,96 | 14,04 |
| OPERE PUBBLICHE, PATRIMONIO E SMART CITY | 682 | 601 | 81 | 88,12 | 11,88 |
| POLITICHE SOCIALI E SICUREZZA TERRITORIALE | 1778 | 1488,5 | 289,5 | 83,72 | 16,28 |
| SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO, POLITICHE AMBIENTALI ED ENERGETICHE | 457 | 409 | 48 | 89,50 | 10,50 |
| MEDIA MENSILE | 5275 | 4576 | 699 | 86,75 | 13,25 |

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento