

COMUNE DI VERCELLI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2014

In data 29.12.2014 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della dirigenza come da convocazione effettuata per la costituzione del fondo anno 2014, sottoscrivono il presente accordo.

Viene dato atto che il Dirigente del Settore Personale, Informatica e Demografici ha inviato al Presidente del collegio dei revisori la relazione contenente i dati tecnici e finanziari sulla proposta costitutiva del fondo e la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, dando atto del pieno rispetto delle disposizioni contenute nell'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 418 del 24.11.2010, e sulla base della invarianza di valore rispetto al fondo anno 2010 e anni 2011 e 2012, fatta salva la riduzione per effetto dell'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del D. L. n. 78/2010.

Il Collegio dei revisori ha espresso in data 20.12.2014 l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 427 del 24.12.2014 con la quale viene data l'autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto decentrato integrativo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per quanto attiene la parte relativa alla costituzione del fondo.

La delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Vercelli è rappresentata da:

Presidente

Dott. Fausto Pavia

___f.to in originale___

e la delegazione trattante di parte sindacale area dirigenza:

Rappresentante sindacale dei dirigenti

Dott.ssa Luciana BERRUTO

___f.to in originale___

C.G.I.L. - F.P

C.I.S.L. - F.P.

___f.to in originale___

U.I.L. - F.P.L.

___f.to in originale___

DIREL

___f.to in originale___

Le parti sottoscrivendo concordano quanto segue:

FONDO ANNO 2014 PER AREA DIRIGENZA

La costituzione del fondo per il personale dell'area della dirigenza anno 2014 comporta variazioni rispetto alla costituzione del fondo anno 2010, anno 2011 anno 2012 e 2013, per effetto della cessazione avvenuta per morte del Dirigente del Settore Corpo di Polizia Municipale, il 17.10.2013 ed in conseguenza della assunzione per mobilità del nuovo Dirigente avvenuta il 15.5.2014 e ciò in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis del D. L. n. 78/2010.

Viene, inoltre richiamato quanto segue:

- in attuazione dell'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 117 del 30.3.2010 è stata disposta l'applicazione alla voce relativa alla retribuzione di posizione della quota del 1,78% del monte salari anno 2005 dirigenza;

- in attuazione della ristrutturazione organizzativa, di cui agli atti deliberativi di Giunta Comunale n. 417 e 418 del 24.11.2010, che ha comportato un differente disegno della struttura dirigenziale da 8 a 7 direzioni con rivisitazione dei servizi e delle competenze funzionali, sono state effettuate le ripesature delle posizioni dirigenziali in applicazione dei criteri vigenti ed innovati con le integrazioni alla luce delle recenti disposizioni normative come contenuti nell'atto deliberativo di indirizzo n. 418 sopra citato;

- in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 26, comma 5 del vigente CCNL della Dirigenza sottoscritto il 23.12.1999, si è provveduto al calcolo della quota del 6% relativo al minore finanziamento a carico dei capitoli di bilancio derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.

L'applicazione delle disposizioni dei due CCNL della dirigenza, sottoscritti rispettivamente il 22.2.2010 e il 3.8.2010, con riferimento alla nuova macrostruttura dell'ente e conseguente nuova pesatura delle posizioni dirigenziali, determina per l'anno 2014, in applicazione altresì delle disposizioni di cui agli atti deliberativi richiamati n. 117, 417 e 418 del 2010, ed all'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 394 in data 5.12.2014 la costituzione del fondo secondo il seguente schema riepilogativo generale di cui alla tabella 15 del conto annuale, dando atto che il medesimo è minore rispetto ai valori dell'anno 2010 e anni 2011, 2012 e 2013, per effetto dell'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 essendo intervenuta la variazione sul numero dei dirigenti in servizio per effetto della cessazione per morte del Dirigente del Settore Corpo di Polizia Municipale, avvenuta il 17.10.2013 e della sua sostituzione avvenuta il 15.5.2014.

Nella costituzione del fondo anno 2014 si è inoltre tenuto in considerazione quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali dell'area della dirigenza che, in caso di morte, prescrivono:

- all'articolo 31, comma 8, del CCNL 10.6.1996 che: *“In caso di decesso del dirigente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. , nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti”*;
- all'articolo 31, comma 9, del CCNL 10.6.1996 che: *“L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando la retribuzione di cui agli artt. 34, 35, 40, 41 e 42.”*;

Rilevato che in tali casi va corrisposto, oltre al trattamento tabellare, anche il valore della Retribuzione di posizione (riferimento art. 40 citato), la medesima non sarà oggetto di decurtazione del costituendo fondo anno 2014 per la parte del periodo sino alla avvenuta sostituzione.

La parte del fondo che sarà, invece, oggetto di decurtazione ex art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, sarà, pertanto, riferita alla parte relativa alla retribuzione di risultato, per quota proporzionale.

Anno 2013

Dirigenti 1.1.2013 = 7

Dirigenti 31.12.2013 = 6,833

Media Dirigenti anno 2013 = 6,9166

Anno 2014

Dirigenti 1.1.2014 = 6

Dirigenti 31.12.2014 = 6,833 (considerata la presenza di un dirigente per 8 mesi essendo intervenuta l'assunzione alla data del 15.5.2014 con arrotondamento)

Media Dirigenti anno 2014 = 6,9166

Rapporto $\frac{\text{anno 2014}}{\text{anno 2013}} = \frac{6,3333}{6,9166} = 0,91566$

FONDO ANNO 2014 PER AREA DIRIGENZA

Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- posizione e risultato anno 1998 (art. 26, c. 1, lett. A - ccnl 98-01)	€ 153.551,00
- incrementi CCNL 98-01 (art. 26, c. 1 lett. D)	€ 1.776,00
- incrementi CCNL 02-05 (art. 23, c. 1 e c. 3)	€ 10.695,00
- incrementi CCNL 04-05 (art. 4, c. 1 e c. 4)	€ 13.635,00
- incrementi CCNL 06-09 (art. 16, c. 1 e c. 4)	€ 12.706,00
- incrementi CCNL 08-09 (art. 5, c. 1 e c. 4)	€ 7.743,00
- Ria e Mat. Ec. Pers. Cessato (art. 26 c. 1 lett ccnl 98-01)	€ 4.381,00
- Ria e Mat. Ec. Pers. Cessato (art. 26 c. 1 lett ccnl 98-01) spalla	€ 139,40
- incr. Dot. Org/Riorg stab Serv (art. 26, c. 3 – p.fissa CCNL 98-01)	€ 96.887,00
- decurtazione fondo parte fissa (già effettuata nell'anno 2011)	€ - 3838,00
Totale fisse	€ 300.274,40

Risorse Variabili

- Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	€ 1.676,00
- Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis D. L. n. 78/2010(anno 2013)	- € 825,73
Totale risorse variabili	€ 850,27

Fondo totale anno 2014 € 301.124.67

Quota Fondo destinata alla Retribuzione di Posizione con riferimento alla nuova macrostruttura dell'ente e conseguente nuova pesatura delle posizioni dirigenziali, in applicazione delle disposizioni di cui agli atti deliberativi richiamati n. 117, 417 e 418 del 2010, ed all'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 394 in data 5.12.2014: Euro 233.000,00

Quota Fondo 2014 destinata alla Retribuzione di Risultato, con le decurtazioni sopra effettuate, viene commisurata nel complesso a circa il 30% del valore totale del fondo di posizione (29,2377%):

Fondo posizione	Totale Fondo per Retribuzione di Risultato (30%)
233.000,00	68.124,67

Per effetto dell'applicazione media mediata = 62.379,22

Parte variabile = $68.124,67 \times 0,91566\% = 62.379,22$

Decurtazione del fondo per il solo anno 2014 per la parte relativa alla retribuzione di risultato ($68.124,67 - 62.379,22$) = **5.745,45**

Le parti concordano che la parte relativa alla retribuzione di risultato per il periodo di gestione interinale del Settore Polizia Municipale dal 1.1.2014 al 15.5.2014 sarà distribuita in relazione alla valutazione ottenuta alle direzioni che sono state incaricate con provvedimento del Sindaco per la gestione interinale dei servizi del Settore.

Le parti danno atto che anche per l'anno 2014 troverà applicazione quanto disposto con atto deliberativo di giunta comunale n. 345/2011 per quanto riguarda la metodologia valutativa.