

COMUNE DI VERCELLI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE
CATEGORIE DALLA A ALLA D

COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO ANNO 2014

In data 29.12.2014 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per il personale appartenente alle categorie dalla A alla D a seguito di convocazione effettuata per la costituzione del fondo anno 2014, sottoscrivono il presente accordo.

Viene dato atto che in data 20.12.2014 i revisori dei conti hanno espresso sulla proposta costitutiva del fondo, l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, dando atto del pieno rispetto delle disposizioni contenute nella circolare n. 25/2012 MEF.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 427 del 24.12.2014 con la quale viene data l'autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto decentrato integrativo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per quanto attiene la parte relativa alla costituzione del fondo.

La delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Vercelli è rappresentata da:

Presidente

Dott. Fausto Pavia

___f.to in originale___

La delegazione di parte sindacale:

C.G.I.L. - F.P

___f.to in originale___

C.I.S.L. – F.P.

___f.to in originale___

U.I.L. – F.P.L.

___f.to in originale___

DICCAP

___f.to in originale___

BOZZA DI COSTITUZIONE E UTILIZZO RISORSE – ANNO 2014

ART 31 DEL CCNL DEL 22 GENNAIO 2004

ART. 4 DEL CCNL DEL 9 MAGGIO 2006 per le risorse fisse

ART. 8 CCNL 11 aprile 2008 (non applicabile su anno 2012, come del resto già evidenziato negli anni precedenti, la parte relativa alle risorse variabili, rimane invece confermata per il principio generale di cui all'art. 31 CCNL del 22.1.2004 la parte confluita nelle risorse fisse di € 40.324,73 corrispondente allo 0,6 del monte salari anno 2005).

ART. 4 CCNL 31.7.2009 (non applicabile per espressa indicazione contenuta nello stesso articolo al comma 2 lettera b "...a valere per l'anno 2009..")

DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE

Stesura prospetto in relazione alle note esplicative della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

FONDO STRAORDINARI ANNO 2014

Invariato pari ad € 56.366,93

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE STABILI:

Riferimento alle risorse calcolate per l'anno 2004:

Art. 31, II° c., CCNL 22.1.2004	€ 787.843,11
Art. 32, I° CCNL 22.1.2004 (0,62 % MS 2001)	€ 41.440,16
Art. 32, II° c., CCNL 22.1.2004 (0,50 % MS 2001)	€ 33.419,48
Differenziali (Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL stipulato il 22.1.2004)	€ 14.734,76
Applicazione Art. 4, II° c., CCNL 5.10.2001: (RIA personale cessato anno 2004)	€ 11.646,11
(RIA Personale cessato anno 2005)	€ 1.693,35
(RIA Personale cessato anno 2006)	€ 14.515,41
(RIA Personale cessato anno 2007)	€ 7.153,98
(RIA Personale cessato anno 2008)	€ 10.239,81

(RIA Personale cessato anno 2009)	€ 4.144,00
(RIA Personale cessato anno 2010)	€ 7.037,20
(RIA Personale cessato anno 2011)	€ 6.690,08
(RIA Personale cessato anno 2012)	€ 6.753,86
(RIA Personale cessato anno 2013)	€ 2.146,67
Risorse fisse Art. 4 CCNL 9.5.2006 (0,50% MS anno 2003)	€ 32.536,61
Differenziali dichiarazione congiunta n. 4 (CCNL 9.5.2006)	€ 9.814,70
Risorse fisse Art. 8 CCNL 11.4.2008 (0,6 MS anno 2005)	€ 40.324,73

Risorse per riorganizzazione stabile dei servizi € 83.138,66
(art. 15, c.5 parte fissa CCNL 1.4.1999 – già rif. voce n. f918 conto annuale 2010 - somma originariamente disposta per adeguamenti organizzativi (50.000) integrata della quota di € 13.138,66 riferita ai nuovi adeguamenti organizzativi disposti con atto deliberativo di giunta n. 27 del 29.1.2008 e della quota di € 20.000,00 per effetto della rimodulazione della macrostruttura, eliminazione di una posizione dirigenziale e rimodulazione dei servizi di cui agli atti deliberativi di Giunta nn. 417 e 418 del 24.11.2010).

Totale € **1.115.272,68**

Sezione II - Risorse Variabili

RISORSE VARIABILI:

Art. 31, III° c. , CCNL stipulato il 22.1.2004

CCNL DEL 1.4.1999

Art. 15, comma 1 lettere:

e)- (economie trasformazioni p-time)

non più calcolate per espressa previsione normativa (art. 73, 2° comma L.133/2008)

k)- (legge Merloni) quota previsionale

€ 30.000,00

Art. 15, comma 2 (1,2% m. salari 1997)

€ 64.481,20 da ridurre per mantenere il valore del fondo non superiore ad anno 2013 con le riduzioni già effettuate.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Al fine di mantenere il fondo nell'ambito dei parametri dell'anno 2013, come disposto dalle vigenti normative, tenuta in considerazione la disciplina contrattuale che per la base di calcolo dispone di tenere in considerazione la RIA del personale cessato e di assegnare tale dato alla voce delle risorse fisse, viene concordemente ridotta dalla voce variabile la quota di € 2.146,67, pari alla ria del personale cessato anno 2013, nonché della quota relativa alla riduzione del personale rispetto alla media mediata anno 2013 e anno 2014 (media 2013 = 272,1667 media 2014 (stimata alla data del 31.12.2014) = 271,3125) da cui il rapporto 2014/2013 = $271,3125/272,1667 = 0,996861$.

Fondo teorico complessivo anno 2014 = 1.118.760,73 (fondo 2013 + ria cessati 2013 + quota parte 1,2 ms 1997 come risultante da anno 2013 di € 5.634,72 meno quota per mantenere il fondo inalterato rispetto anno 2013).

Quota riduzione da applicare per effetto della media mediata anno 2014/2013 = € 3.511,79 (1.118.760,73 x 0,996861 = 1.115.248,94)

La quota delle risorse variabili originariamente relativa al 1,2% del Monte Salari anno 1997 ed ammontante ad euro **64.481,20** viene ridotta della quota ria 2010 di euro **7.037,20**, come già effettuato nella costituzione del fondo anno 2011 e della quota di euro **16.442,29** relativa alla differenza del personale sulla media mediata al 1.1.2011 e al 31.12.2011, ai sensi delle disposizioni di cui di cui all'art. 9 comma 2-bis del D. L. 78/2010 che prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo del delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”* e della quota RIA anno 2011 ammontante ad euro **6.690,08** come già effettuato nella costituzione del fondo anno 2012 e della quota di euro **15.243,37** relativa alla differenza del personale sulla media mediata al 1.1.2012 e al 31.12.2012, sempre in applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del D. L. 78/2010, nonché della quota RIA anno 2012 per euro **6.753,86** e della quota relativa alla cessazione del personale anno 2013 per euro **6.679,68** e della quota nonché della quota RIA anno 2013 per euro **2.146,67** e della quota relativa alla cessazione del personale anno 2014 per euro **3.511,79**. Di detta ultima quota (3.511,79) è possibile procede alla riduzione per la parte variabile sino alla concorrenza di € 3.488,05)

La quota delle risorse variabili ammonta pertanto ad **€ 0 (zero)** (64.481,20 – 7.037,20 – 16.442,29 – 6.690,08 – 15.243,37 – 6.753,86 – 6.679,68 – 2.146,67 – 3.488,05).

Occorre pertanto procedere alla ulteriore riduzione della quota di € 23,73 del fondo per completare l'applicazione della riduzione della media mediata come sopra descritto.

Il fondo complessivo risulta pertanto essere per l'anno 2014 in 1.115.248,94

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale fondo anno 2014

Fisse storiche

2.062,77
600.513,68
68.366,26
12.394,97
27.941,85

(€ 787.843,11) dettaglio dell'Art. 31, II° c., CCNL 22.1.2004

55.656,23	
20.907,35	
14.734,76	---- differenziali dichiarazione congiunta n. 14 (CCNL 22.1.2004)
41.440,16	---- 0,62% m. salari anno 2001
33.419,48	---- 0,50% m. salari anno 2001
13.339,46	---- RIA personale cessato anni 2004 e 2005
14.515,41	---- RIA personale cessato anno 2006
7.153,98	---- RIA personale cessato anno 2007
10.239,81	---- RIA personale cessato anno 2008
4.144,00	---- RIA personale cessato anno 2009
7.037,20	---- RIA personale cessato anno 2010
6.690,08	---- RIA personale cessato anno 2011
6.753,86	---- RIA personale cessato anno 2012
2.146,67	---- RIA personale cessato anno 2013
9.814,70	---- differenziali dichiarazione congiunta n. 4 (CCNL 9.5.2006)
32.536,61	---- aumento dello 0,5 % del Monte Salari anno 2003
40.324,73	---- aumento dello 0,6 % del Monte Salari anno 2005
<u>83.138,66</u>	---- riorganizzazione stabile servizi art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999

€ 1.115.272,68

€ - 23,74 ----- ulteriore riduzione per effetto della media mediata 2014/2013

€ 1.115.248,94

Variabili

Non più calcolate ---- (p-time) ex art. 73 L. 133/2008

..... ---- quota 1,2% monte salari 1997 (64.481,20) ridotta per contenimento spesa come sopra precisato.

€ 0 (zero)

Quota merloni € 30.000,00 quota previsionale

Tot fondo anno 2014

1.115.248,94

1.115.248,94 + l. merloni (30.000,00) = totale complessivo € 1.145.248,94.

Totale Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione
--

PRODUTTIVITA' **218.928,94**

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE
E RETRIBUZIONE DI RISULTATO** **154.320,00**

**INDENNITA' DI COMPARTO
(stima quota B)** **130.000,00**

RESPONSABILITA' **60.000,00**

- art. 7, 1° comma CCNL 9 maggio 2006
- art. 36, 2° comma CCNL 22 gennaio 2004

PROGRESSIONI ORIZZONTALI **367.000,00**

TURNI, Indennità varie **185.000,00**

TOTALE **1.115.248,94**

Viene concordato che le eventuali economie che dovessero verificarsi nelle singole destinazioni delle voci sopra riportate a consuntivo, saranno destinate alla voce produttività. viene dato atto che si è già proceduto a dare attuazione per l'anno 2014 delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2- bis del D. L. 78/2010.

Legge merloni **€ 30.000,00**

Tot fondo straordinari **€ 56.366,93**