



CITTÀ DI VERCELLI

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA
COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO ANNO 2016**

In data 19.12.2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della dirigenza come da convocazione effettuata per la costituzione del fondo anno 2016, sottoscrivono il presente accordo, a seguito della ipotesi sottoscritta In data 5.12.2016.

Viene dato atto che:

- in data 2.12.2016 la Giunta Comunale con atto deliberativo n. 426 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la costituzione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate anno 2016 per il personale appartenente all'Area II della Dirigenza;
- sulla ipotesi di costituzione del fondo anno 2016 il collegio dei revisori dei conti con verbale n. 37/2016 ha attestato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- in data 5.12.2016 è stata predisposta e siglata la proposta di utilizzo del fondo anno 2016;
- in data 6.12.2016 con verbale n. 40/2016 i revisori dei conti hanno espresso sulla proposta costitutiva del fondo sottoscritta il 5.12.2016, l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, dando atto del pieno rispetto delle disposizioni contenute nella circolare n. 25/2012 MEF;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 430 del 7.12.2016 con la quale viene data l'autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto decentrato integrativo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per quanto attiene la parte relativa alla costituzione ed utilizzo del fondo anno 2016 per il personale appartenente all'Area II della Dirigenza.

La delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Vercelli è rappresentata da:

Presidente
Dott. Fausto Pavia

e la delegazione trattante di parte sindacale area dirigenza:

Rappresentante sindacale dei dirigenti
Dott.ssa Luciana BERRUTO

C.G.I.L. - F.P.

ASSENTE

C.I.S.L. - F.P.

ASSENTE

U.I.L. - F.P.L.

ASSENTE

DIREL

Le parti sottoscrivendo concordano quanto segue:

La costituzione del fondo per il personale dell'area della dirigenza anno 2016, viene effettuata tenendo in considerazione le disposizioni introdotte dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 in relazione alle modifiche ed integrazioni apportate all'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, ove in particolare viene disposto che: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Vengono richiamate le costituzioni dei fondi relativamente agli anni 2011-2014 e viene dato atto che le riduzioni operate in applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis del D.L. n.78/2010 per effetto della cessazione per morte di una figura dirigenziale hanno comportato per l'anno 2013 una riduzione di euro 825,73 e per l'anno 2014, sino alla intervenuta nuova copertura del posto, una riduzione di euro 5.745,45 e così per un totale di euro 6.571,18 che viene a costituire la cd "Quota Consolidata". (art. 1, comma 456, della legge 147/2013).

Ulteriore riduzione del fondo viene operata in relazione alle disposizioni contenute nell'art.1, comma 236, della Legge 208/2015 e relative alla riduzione proporzionale per effetto del venir meno del numero di dirigenti in servizio nel confronto della media mediata anno 2016 rispetto all'anno 2015. Tale operazione comporta per l'anno 2016 una riduzione ulteriore del fondo pari ad euro 22.592,53.

FONDO ANNO 2016 PER AREA DIRIGENZA

Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- posizione e risultato anno 1998 (art. 26, c. 1, lett. A - ccnl 98-01)	€ 153.551,00
- incrementi CCNL 98-01 (art. 26, c. 1 lett. D)	€ 1.776,00
- incrementi CCNL 02-05 (art. 23, c. 1 e c. 3)	€ 10.695,00
- incrementi CCNL 04-05 (art. 4, c. 1 e c. 4)	€ 13.635,00
- incrementi CCNL 06-09 (art. 16, c. 1 e c. 4)	€ 12.706,00
- incrementi CCNL 08-09 (art. 5, c. 1 e c. 4)	€ 7.743,00
- Ria e Mat. Ec. Pers. Cessato (art. 26 c. 1 lett ccnl 98-01)	€ 4.381,00
- Ria e Mat. Ec. Pers. Cessato (art. 26 c. 1 lett ccnl 98-01) spalla	€ 139,40
- incr. Dot. Org/Riorg stab Serv (art. 26, c. 3 – p.fissa CCNL 98-01)	€ 96.887,00
- riduzione stabile organico dir. (art. 26, c. 5 p.fissa CCNL 98-01)	€ 2.599,00
- decurtazione fondo parte fissa (già effettuata nell'anno 2011)	€ - 3838,00
Totale fisse	€ 300.274,40



Risorse Variabili

- Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)

€ -----

Per l'anno 2016 non è possibile procedere alla previsione e stanziamento di risorse variabili ex Art, art. 26 c. 2 CCNL 98-01, in quanto la Città di Vercelli non ha rispettato le regole del patto di stabilità interno anno 2015. (si richiama il contenuto dell'articolo 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni:

"3-quinquies. La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa."

Decurtazioni fondo QUOTA CONSOLIDATA

- Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis D. L. n. 78/2010(anno 2013)	- € 825,73
- Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis D. L. n. 78/2010(anno 2014)	- € 5.745,45
Totale decurtazioni	- € 6.571,18

Ulteriori Decurtazioni del Fondo art. 1, comma 236, L. 208/2015

236. Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

	personale in servizio		
	al 1° gennaio	al 31 dicembre	media
anno 2015	7	6	6,5
anno 2016	6	6	6

valore in % di riduzione fondo

7,6923 %

100 - [(rapporto media 2016/media 2015)*100]

fondo 2016 (300.274,40 - 6.571,18) = 293.703,22

7,6923% (di 293.703,22) = 22.592,53

3

Riepilogo

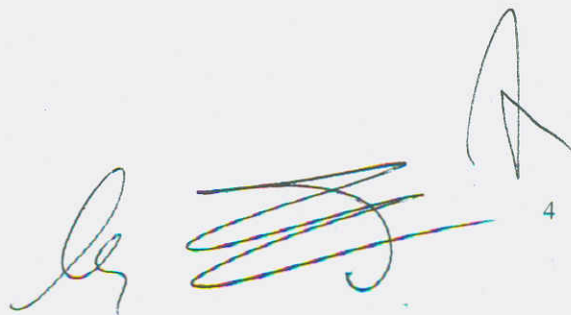
Totale fisse	300.274,40
Totale Variabili	-----
Totale complessivo	300.274,40
Quota decurtazioni (q.consolidata)	- 6.571,18
Quota decurtazioni (art. 1, comma 236, L. 208/2015)	<u>- 22.592,53</u>
Totale Fondo 2016	271.110,69

Quota Fondo destinata alla Retribuzione di Posizione con riferimento alla macrostruttura dell'ente e conseguente pesatura delle posizioni dirigenziali, in applicazione delle disposizioni di cui agli atti deliberativi n. 428 del 15.12.2015, n. 332 del 23.9.2016 e n. 414 del 28.11.2016: Euro 212.000,00 + euro 3.000,00 per incarico di coordinamento progetto vercelli 2020

Quota Fondo 2016 destinata alla Retribuzione di Risultato, con le decurtazioni sopra effettuate, viene commisurata nel complesso a circa il 26,10% del valore totale del fondo di posizione.

Fondo posizione + indennità per incarico di coordinamento progetto Vercelli 2020	Totale Fondo per Retribuzione di Risultato
215.000,00	56.110,69

Le parti danno atto che anche per l'anno 2016 troverà applicazione quanto disposto con atto deliberativo di giunta comunale n. 345/2011 per quanto riguarda la metodologia valutativa, precisando che, ai sensi del parere Aran AII_132 orientamenti applicativi, si considerano risparmi e pertanto economie del fondo solamente i valori inferiori a 95 sul grado di raggiungimento obiettivi e come tali non vengono né erogati, né destinati, ex art. 28 del CCNL 23.12.1999, al finanziamento della parte della retribuzione di risultato per l'anno successivo. I resti, invece, derivanti dalle valutazioni complessive saranno redistribuiti secondo il valore proporzionale ottenuto da ciascuna direzione, qualora pari o superiore a 85, quale aspetto premiante.



4