



CITTÀ DI VERCELLI

DECRETO DEL SINDACO

N. 28 DEL 15/12/2014

Oggetto: DECRETO DI NOMINA COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE IN SOSTITUZIONE COMPONENTE DIMESSOSI.

IL SINDACO

Premesso che con proprio decreto n. 22 in data 28.10.2014 nel prendere atto delle dimissioni rassegnate dal componente del Nucleo di Valutazione Dott. Francesco Natalini è stato disposto l'avvio delle procedura per la sostituzione del medesimo;

Rilevato che, ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari, la Direzione del Settore Personale, Informatica e Demografici ha provveduto, con atto determinativo n. 3251 del 29.10.2014, alla approvazione e pubblicazione di specifico avviso per la raccolta delle domande di disponibilità e relativi curricula da parte di soggetti che intendano candidarsi per la sostituzione del componente dimessosi, in possesso dell'esperienza e professionalità necessarie per il conferimento dell'incarico di componente del nucleo di valutazione;

Richiamato il provvedimento del Dirigente del Settore Personale, Informatica e Demografici n. 3700 del 4.12.2014 con il quale si è preso atto che sono regolarmente pervenute entro i termini di presentazione complessivamente n. 14 domande;

Rilevato che nell'ambito degli indirizzi contenuti nel bando, per la nomina del componente in sostituzione del membro dimissionario del nucleo, vengono considerate oltre le competenze tecniche di valutazione e sul controllo di gestione, anche:

- la professionalità acquisita nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale particolarmente orientata alla metodologia di misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione,
- l'esperienza giuridico-organizzativa, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza;

Dato atto, inoltre, che, sempre ai sensi del bando, la nomina del suddetto componente sarà inoltre orientata dai seguenti requisiti:

- che il nucleo sia composto da soggetti che garantiscano una pluralità di professionalità in considerazione della pluralità di compiti assegnati;
- che i componenti assicurino un apporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione";

- che la composizione del nucleo garantisca il possesso di un'elevata professionalità “nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale” preferibilmente acquisita presso Enti della P.A.;
- che i componenti abbiano eventualmente maturato una significativa esperienza all'interno dei nuclei di valutazione degli EE.LL.;
- che abbiano capacità di “leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare”, nonché una “appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo” ed ancora che “motivazione, lavoro di gruppo e capacità di risoluzione dei problemi dovranno essere di primo livello”;
- che bisognerà rispettare l'equilibrio di genere;

Precisato che tali caratteristiche devono risultare dal curriculum inviato dai candidati;

Evidenziato che i componenti vengono nominati con provvedimento del Sindaco;

Richiamate le funzioni attribuite al Nucleo di valutazione in riferimento a quanto fissato nell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e ritenuto, per la pluralità di compiti e competenze richieste, di tenere in considerazione nella nomina del sostituto del componente dimessosi, in via prioritaria il principio, contenuto del resto nel bando, che “il nucleo sia composto da soggetti che garantiscano una pluralità di professionalità in considerazione della pluralità di compiti assegnati”, fermo restando, comunque il possesso dell'esperienze richieste;

Rilevato dalle domande pervenute e relativi curricula che;

- n. 3 candidati (Patrizia Corsaro, Cinzia Severi e Marco Zantonelli) pur avendo altre esperienze lavorative, non hanno avuto alcuna esperienza in qualità di componenti di nuclei di valutazione;
- n. 2 candidati (Daniela Coppola Marco Ricciardiello) pur avendo altre esperienze lavorative, hanno avuto poche esperienze in qualità di componenti di nuclei di valutazione;
- n. 9 candidati (Gilberto Ambotta, Edoardo Barusso, Marta Branca, Elisabetta Cattini, , Leonardo Falduto, Fabrizio Gambaro, Riccardo Giovannetti, Benedetto Palella, Bruno Susio) risultano avere sia esperienze formative in materia che esperienze quali componenti di nuclei di valutazione;

Ritenuti equivalenti i curricula di detti 9 candidati in relazione alle esperienze maturate in qualità di componenti dei Nuclei di Valutazione o Organismi Indipendenti di Valutazione, per le attività svolte in qualità di docenze e per le esperienze in ambiti consulenziali;

Ritenuto, ferma restando l'equivalenza curriculare sopra indicata dei candidati, di orientare la scelta nei confronti del candidato Prof. Leonardo Falduto in quanto rispondente ai requisiti e professionalità richiesti ivi considerando nel complesso l'eterogeneità delle prestazioni svolte soprattutto in ambito formativo e consulenziale nelle materie organizzative, di controllo di gestione e di sistemi valutativi;

D E C R E T A

1) di nominare, per le motivazioni in premessa, in sostituzione del componente dimissionario Dott. Francesco Natalini, quale nuovo componente del nucleo di valutazione, ai sensi

dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il Prof. Leonardo Falduto;

2) di trasmettere il presente atto al Dirigente del Settore Personale, Informatica e Demografici, per gli adempimenti di competenza;

3) di confermare, la partecipazione di diritto al Nucleo di Valutazione del Segretario Generale quale componente cooptato per garantire la puntuale attività relazionale ed informativa con la struttura e con gli organi di governo.

IL SINDACO

f.to Maura FORTE