

**GIUNTA COMUNALE – ADUNANZA DEL 23/4/2012
OGGETTO N. 84**

Reg. Int. n. DG-102-2012

**ADOZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE A TUTTO IL 2013 - CONFERMA ED
ADEGUAMENTO AI NUOVI DETTATI NORMATIVI PIANO ESISTENTE.**

IL SINDACO

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro”;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, pone in evidenza l’importanza delle amministrazioni pubbliche, come organi aventi ruolo propositivo e propulsivo, ai fini della promozione ed attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

Dato atto che l’art. 9 della Legge 125/1991 così come modificato dall’art. 7 del D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196, conferisce l’obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di predisporre piani triennali di azioni positive, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Considerato che il Comune di Vercelli con Delibera di Giunta n. 483 del 28.12 2007 ha approvato il Piano di Azioni Positive finalizzato all'attuazione delle politiche in materia di pari opportunità;

Dato atto che il Piano approvato contiene disposizioni di principio ed indirizzi che risultano attuali e coerenti nell'ambito delle politiche in materia di pari opportunità e che pertanto possono essere confermati con gli adeguamenti resisi necessari in relazione alle nuove disposizioni normative nel frattempo intervenute ad opera della legge 4 novembre 2010, n. 183;

Atteso che il suddetto Piano rappresenta uno strumento importante per l'ottenimento della parità dei diritti e l'eliminazione degli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni di genere;

Evidenziato che la Consigliera di Parità – Provincia di Vercelli, con propria nota n. 22/2012 in data 19.4.2012 ha espresso, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2000, il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di conferma ed adeguamento del Piano di Azioni Positive, in considerazione del nuovo codice delle pari opportunità sul lavoro e l'occupazione di cui al D. Lgs. n. 5/2010;

Ritenuto possibile procedere all'adeguamento del Piano di Azioni Positive già adottato approvando, con le modifiche ed integrazioni resesi necessarie, il nuovo Piano di Azioni Positive fino all'anno 2013;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

Evidenziato che della presente deliberazione é stata data preventiva informazione alla R.S.U. per e-mail in data 20.4.2012, ai sensi dell'art. 7 del CCNL sottoscritto in data 1.4.99;

Attesa la competenza della Giunta Comunale a deliberare, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

Formula la seguente proposta di deliberazione:

1) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Piano di Azioni Positive fino all'anno 2013, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2) di nominare quale Responsabile del procedimento il Dott. Gabriele FERRARIS, Dirigente del Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Servizi Demografici;

3) di far carico al Dirigente di procedere all'avvio delle procedure per la composizione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) secondo i dettati della direttiva in premessa citata.

Parere di regolarità tecnica

Il sottoscritto, Direttore del SETTORE RISORSE UMANE, SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e dell'art. 69, 6° comma, dello Statuto Comunale, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del presente atto.

IL DIRETTORE

(Dott. Gabriele Ferraris)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, formulata dal SINDACO;

Visti:

il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso da:

- IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE, SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI
DEMOGRAFICI Dott. Gabriele Ferraris

ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano dai presenti;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione, nel testo risultante dal documento che precede.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi, espressi palesemente;

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 34, 3° comma, dello Statuto Comunale, stante l'urgenza di provvedere in merito.

oooooo