

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

MAGGIO 2014					
SETTORE	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG LAVORATI	% GG ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	499	449,5	49,5	90,08	9,92
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	754	684	70	90,72	9,28
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	483	418,5	64,5	86,65	13,35
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	621	490,5	130,5	78,99	21,01
POLIZIA MUNICIPALE	1107	895	212	80,85	19,15
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	595	469	126	78,82	21,18
POLITICHE SOCIALI	1071	906,5	164,5	84,64	15,36
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	652	517,5	134,5	79,37	20,63
MEDIA MENSILE	5782	4830,5	951,5	83,54	16,46

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento