

COMUNE DI VERCELLI

Provincia di VERCELLI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

al Codice di comportamento dei dipendenti

del Comune di Vercelli

Il presente codice è definito ai sensi art. 54, comma, 5 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come sostituito dall'art. 1, comma 44, della Legge 6/11/2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell'illegalità nella pubblica amministrazione", e dell'art. 1, comma 2, del Decreto del Presidente della Repubblica 16/04/2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

In applicazione della sopra citata normativa, che si prefigge di assicurare la qualità dei servizi, prevenire fenomeni di corruzione, assicurare il rispetto dei doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e il servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico, si è ritenuto talvolta di dovere espressamente riproporre nel Codice anche disposizioni dettate dal D.P.R. 62/2013 al fine di dare alle stesse la maggior forza cogente possibile.

Ogni singolo dipendente deve avere la percezione che nella propria quotidiana realtà lavorativa possono verificarsi situazioni e circostanze tali da implicare una responsabilità disciplinare, civile, amministrativa, contabile, penale e pertanto deve essere indotto ad adoperarsi nel svolgere le proprie attribuzioni nella maniera più corretta e trasparente possibile, evitando il sorgere di situazioni anche di mero potenziale conflitto con la normativa.

Il codice si compone quindi di n. 24 articoli rubricati come di seguito specificato:

Art. 1- Disposizioni di carattere generale

Art. 2 - Ambito di applicazione

Art. 3 - Regali compensi e altre utilità

Art. 4-Incarichi di collaborazione extra istituzionali con soggetti terzi

Art. 5 - Partecipazione ad associazioni e organizzazioni

Art. 6 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse

Art. 7- Obbligo di astensione

Art. 8 - Prevenzione della corruzione

Art. 9 - Trasparenza e tracciabilità.

Art. 10 - Rapporti privati

Art. 11 - Comportamento in servizio

Art. 12 - Rapporti con il pubblico

- Art. 13-Disposizioni particolari per i dirigenti .
- Art. 14- Contratti e altri atti negoziali e rapporti privati del dipendente
- Art. 15- Vigilanza, monitoraggio e attività formative
- Art. 16- Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
- Art. 17- Disposizioni per personale appartenente a particolari famiglie professionali
- Art. 18 – Incompatibilità assoluta
- Art. 19 – Attività e incarichi compatibili
- Art. 20 – Criteri e procedure per le autorizzazioni
- Art. 21 – Procedura autorizzativa
- Art. 22– Responsabilità e sanzioni
- Art. 23 – Anagrafe delle prestazioni
- Art. 24 -Norme finali

Per chiarezza espositiva si è mantenuto l'ordine dell'articolato del D.P.R. n. 62/2013

In osservanza alle espresse indicazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2003, ove si prevede che i codici di comportamento delle singole amministrazioni siano adottati, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, nel rispetto delle linee guida fornite dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con Delibera n. 75 del 24/10/2013 con procedure aperte alla partecipazione dei cittadini, delle loro associazioni rappresentative, dei dipendenti e delle organizzazioni sindacali, previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione si è seguito il procedimento sotto specificato:

1.l'Amministrazione, nella persona del Responsabile della prevenzione della corruzione con il supporto del Servizio Personale dell'Ente, ha predisposto una bozza di Codice di comportamento per i dipendenti del Comune di Vercelli;

2.in data 19.11.2013 si è provveduto a pubblicare sul sito dell'Ente l'avviso pubblico rivolto agli stakeholder esterni a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni, in merito alla bozza di codice pubblicata, entro il giorno 04.12.2013;

3.il Servizio Risorse Umane ha inviato, via e-mail, il suddetto avviso, con il relativo allegato, alle sedi delle organizzazioni sindacali rappresentative, alla R.S.U. ed all'OIV dell'Ente, nonché, tramite l'URP, alle associazioni rappresentate nel consiglio nazionale dei consumatori, alle associazioni rappresentative di interessi e soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione;

4.entro il termine fissato non sono pervenute osservazioni, tuttavia a seguito di quanto emerso nella riunione del 10.12.2013, l'OIV ha integrato in alcuni punti la bozza elaborata dal Responsabile dell'Anticorruzione, soprattutto nelle specifiche limitazioni agli incarichi esterni assunti dai dipendenti e nella fattispecie riguardante l'incompatibilità assoluta per il pubblico dipendente nello svolgimento di attività lavorative estranee al rapporto di lavoro subordinato con l'ente.

Tali osservazione sono state integralmente recepite nel testo finale della bozza di codice;

5.il Responsabile della prevenzione della corruzione ha redatto il testo finale della bozza di codice e la presente relazione di accompagnamento;

6.la bozza definitiva di Codice è stata sottoposta all'OIV, che ha dato il proprio positivo parere in data 10/12/2013;

7. la bozza di Codice viene portata all'esame della Giunta Comunale nella seduta del 17.12.2013 per l'approvazione;
8. il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vercelli, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale, verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, unitamente alla presente relazione illustrativa;
9. il link alla pagina web di pubblicazione del codice speciale e relazione illustrativa sono altresì trasmessi all'Autorità Nazionale anticorruzione ai fini della verifica della conformità alle linee guida CIVIT, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. d) della Legge n. 190/2012.

**IL SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
(Dott.ssa Donatella Mazzone)**