

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>SETTEMBRE 2014</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	536	430	106	80,22	19,78
PERSONALE,INFORMATICA E DEMOGRAFICI	809	649	160	80,22	19,78
FINANZIARIO, TRIBUTARIO E PATRIMONIALE	550	412	138	74,91	25,09
CULTURA SPORT ED EVENTI	667	541,5	125,5	81,18	18,82
POLIZIA MUNICIPALE	1109	869	240	78,36	21,64
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	624	503	121	80,61	19,39
POLITICHE SOCIALI	1122	944,5	177,5	84,18	15,82
URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO	656	641	147	97,71	22,41
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>6073</b>	<b>4858</b>	<b>1215</b>	<b>79,99</b>	<b>20,01</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento