



## CITTÀ DI VERCELLI

### VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il giorno 18 luglio 2016, alle ore 9,30 presso il Palazzo Municipale del Comune di Vercelli, sito in piazza Municipio, 5, si è riunito il Nucleo di Valutazione così composto:

- \* Dott. Danilo Grimaldi (Presidente);
- \* Prof. Leonardo Falduto (Esperto Esterno)
- \* Dott.ssa Elda Milanese (Esperto Esterno);

Assiste ai lavori il Segretario Generale Dott. Fausto Pavia.

Il N.d.V. dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla analisi dei documenti al fine della validazione degli obiettivi per l'anno 2015, sulla base della seguente documentazione conservata presso l'ufficio controllo di gestione:

1. Metodologia di valutazione in essere;
2. Report obiettivi assegnati dedotti dal P.D.O.;
3. Pesatura degli obiettivi di processo assegnati ai singoli dirigenti in base al piano delle performance;
4. Scheda obiettivi anno 2015,
5. Piano della Performance 2015.

Il N.d.V. preso atto che i vincoli posti dal D.Lgs. 150/09 e D.Lgs. 165/2001 sono rispettati, ad eccezione della parte relativa al rispetto del patto di stabilità anno 2015, si procede a prendere visione dei valori raggiunti al 31.12.2015 indicati dai dirigenti, in relazione al P.E.G. approvato con delibera di Giunta Comunale n. 280 del 3.9.2015 e al Piano Dettagliato degli Obiettivi ed al Piano delle Performance - anno 2015 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 345 del 19.10.2015.

Alla luce delle risultanze dei valori raggiunti il N.d.V. procede all'analisi degli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli processi, anche tenendo conto delle analisi del risultato indicate dai singoli dirigenti, assegnando ad ogni singolo processo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo (allegato 1).

Per ogni obiettivo il N.d.V. determina il grado di raggiungimento tenendo in considerazione gli eventuali commenti/osservazioni fornite da ciascuna direzione in calce alla scheda di processo inerenti lo svolgimento dello stesso.

Dopo aver stabilito che le risultanze sul grado di raggiungimento degli obiettivi di piano assegnati ai singoli dirigenti, vengono ricondotte alla percentuale di realizzazione dell'obiettivo di processo, dopo attenta discussione il N.d.V., certifica ai sensi dell'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004, il grado di raggiungimento degli obiettivi ai fini della erogazione della produttività del personale dei livelli secondo accordo sindacale anno 2015, nei limiti del grado di raggiungimento degli obiettivi come certificati dal N.d.V. e dei contenuti della contrattazione decentrata integrativa.

In relazione alla situazione attuale relativa al mancato rispetto del patto di stabilità anno 2015, sia pur per effetto delle spese connesse ai finanziamenti europei, autorizza allo stato l'erogazione della sola parte stabile del fondo, demandando l'erogazione eventuale della parte variabile unicamente alla intervenuta adozione dell'emendamento al D. L. enti locali che prevede la non applicabilità delle sanzioni dello sfioramento del patto di stabilità, nei casi in cui detto sfioramento sia stato determinato dalle spese effettuate entro il 31 dicembre 2015 oggetto di rendicontazione degli interventi cofinanziati da fondi comunitari compresi nella programmazione 2007-2013.

Autorizza i dirigenti a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, entro il limite sopra descritto, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09, alla luce dell'approvando emendamento.

Evidenzia la responsabilità rispettivamente per competenza a ciascuna dirigenza per i dati di carattere extracontabile inseriti nel piano delle performance e richiede all'unità controllo di gestione di procedere dall'anno 2016, quale metodologia ordinaria, ad un controllo di tipo casuale a campione in corso d'anno e a consuntivo al fine di verificare la veridicità dei dati inseriti.

Demanda a successiva riunione la valutazione della dirigenza per l'anno 2015.

Letto approvato e sottoscritto.

**IL Nucleo di Valutazione**



(Dott Danilo Gimaldi)



(Prof. Leonardo Falduto)



(Dott.ssa Elda Milanesio)

**campi a cura del responsabile**

**campi a cura dell'OIV**

**a cura uff pers**

DIRIGENTE	PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
									3898	100,00%	%	3808,3	
		10	Gestire le relazioni esterne ed il rapporto con i cittadini	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90	
		16	Gestire i servizi di assistenza scolastica	P	M	B	A	A	75	1,92%	90%	67,5	
		19	Gestire la biblioteca, le attività e gli interventi nel settore culturale e la scuola musicale Vallotti	P	M	M	A	M	90	2,31%	90%	81	
		20	Gestire strutture, servizi ed iniziative sportive e del tempo libero	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90	
		21	Gestire interventi socio-educativi, formativi e ricreativi per i giovani	P	M	M	A	B	30	0,77%	100%	30	
										375	9,62%	95,60%	358,5

INDICE COMPLESSITA'

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'OIV						a cura uff pers				
DIRIGENTE	PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESSO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									3898	100,00%	%	3808,3
		11	Gestire la polizia locale	P	M	A	A	M	135	3,46%	100%	135
		12	Gestire le sanzioni, la polizia amministrativa e la polizia commerciale	P	M	M	M	A	90	2,31%	100%	90
		13	Gestire la Polizia Giudiziaria	P	M	A	M	M	81	2,08%	100%	81
		31	Gestire i trasporti pubblici locali	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
		32	Gestire la Protezione civile	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
									486	12,47%	100,00%	486
									INDICE COMPLESSITA'			

*Handwritten signature*

*Handwritten initials*

*Handwritten mark*

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'OIV						a cura uff pers				
DIRIGENTE	PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESE DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									3898	100,00%	%	3808,3
		23	Gestire la pianificazione territoriale e l'edilizia privata	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
		27	Progettare e gestire lavori per giardini, verde pubblico e arredo urbano	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
		28	Gestire il servizio di igiene urbana	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
		30	Gestire lo sviluppo sostenibile, la regolamentazione ed i controlli in materia ambientale ed igienico-sanitaria	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
		39	Gestire lo Sportello Unico Attività Produttive e sostenere interventi a favore dello sviluppo economico	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
		40	Gestire la regolamentazione delle attività produttive e commerciali (fisse ed ambulanti)	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
INDICE COMPLESSITA'									540	13,85%	100,00%	540

DIRIGENTE		campi a cura del responsabile				campi a cura dell'OIV					a cura uff pers	
PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESSO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
								3898	100,00%	%	3808,3	
	7	Gestire i servizi demografici	P	M	M	A	A	150	3,85%	98%	147	
	8	Servizi di supporto interno: gestire i sistemi informativi	P	M	M	A	A	150	3,85%	100%	150	
	9	Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane	P	M	M	A	M	90	2,31%	98%	88,2	
	38	Gestire i servizi cimiteriali	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90	
								480	12,31%	99,00%	475,2	

INDICE COMPLESSITA'

*AS*

*ES*

**campi a cura del responsabile**

**campi a cura dell'OIV**

**a cura uff pers**

DIRIGENTE	PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									3898	100,00%	%	3808,3
		24	Predisporre e gestire l'Edilizia Residenziale Pubblica	P	M	A	B	A	45	1,15%	100%	45
		33	Gestire l'asilo nido	P	M	A	A	M	135	3,46%	100%	135
		34	Gestire i servizi di tutela minori	P	M	M	A	M	90	2,31%	90%	81
		35	Gestire i servizi di assistenza a soggetti diversamente abili	P	M	M	A	A	150	3,85%	100%	150
		36	Gestire i servizi di assistenza agli anziani	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
		37	Gestire interventi a favore delle persone in difficoltà	P	M	M	A	A	150	3,85%	100%	150
		43	Gestire iniziative per la formazione permanente e l'orientamento al lavoro	P								
										660	16,93%	651
										660	98,64%	651

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'OIV						a cura uff pers				
DIRIGENTE	PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
		6	Progettare e gestire lavori di edilizia pubblica: sicurezza e risparmio energetico-valorizzazione del centro storico	P	A	A	M	M	3898	100,00%	%	3808,3
		14	Gestire le scuole dell'infanzia	P	M	A	B	M	27	0,69%	80%	21,6
		15	Gestire le manutenzioni scolastiche	P	M	A	A	M	135	3,46%	80%	108
		25	Progettare e gestire viabilità, circolazione e servizi connessi sicurezza e risparmio energetico-valorizzare il centro storico	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
INDICE COMPLESSITA'									387	9,93%	84,65%	327,6

*AS*

*ERL*

*[Signature]*



campi a cura del responsabile		campi a cura dell'OIV						a cura uff pers			
DIRIGENTE	PO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESSO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
	numero							3898	100,00%	%	3808,3
	3	Gestire la programmazione economico-finanziaria, l'economato ed il controllo di gestione	P	A	A	A	A	375	9,62%	100%	375
	4	Gestire le entrate e i tributi locali	P	M	A	A	A	225	5,77%	100%	225
	5	Gestire il patrimonio comunale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite, manutenzioni ordinarie)	P	M	A	B	A	45	1,15%	100%	45
	41	Gestire le farmacie comunali	P	B	B	A	A	25	0,64%	100%	25
INDICE COMPLESSITA'								670	17,19%	100,00%	670

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'OIV						a cura uff pers				
DIRIGENTE	PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESSO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
		1	Servizi di supporto interno: organi istituzionali, rappresentanza e partecipazione	P	M	M	A	A	3898	100,00%	%	3808,3
		2	Servizi di supporto interno: gestire la segreteria, il protocollo, l'archivio e l'organizzazione	P	M	M	A	A	150	3,85%	100%	150
		42	Gestire il controllo analogo e monitorare le società partecipate	P					150	3,85%	100%	150
		INDICE COMPLESSITA'							300	7,70%	100,00%	300

HA

GR

DIRIGENTE		campi a cura del responsabile				campi a cura dell'OIV				a cura uff pers	
PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								3898	100,00%	%	3808,3
	34	Gestire i servizi di tutela minori	P	M	M	A	M	90	2,31%	90%	81
	35	Gestire i servizi di assistenza a soggetti diversamente abili	P	M	M	A	A	150	3,85%	100%	150
	36	Gestire i servizi di assistenza agli anziani	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
	37	Gestire interventi a favore delle persone in difficoltà	P	M	M	A	A	150	3,85%	100%	150
	38	Gestire i servizi cimiteriali	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
	39	Gestire lo Sportello Unico Attività Produttive e sostenere interventi a favore dello sviluppo economico	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
	40	Gestire la regolamentazione delle attività produttive e commerciali (fisse ed ambulanti)	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
	41	Gestire le farmacie comunali	P	B	B	A	A	25	0,64%	100%	25
	42	Gestire il controllo analogo e monitorare le società partecipate	P								
	43	Gestire iniziative per la formazione permanente e l'orientamento al lavoro	P								
								3898	100,00%	97,70%	3808,3
INDICE COMPLESSITA'											

*Eol*  
*ds*  
*R*



campi a cura del responsabile		campi a cura dell'OIV						campi a cura uff per			
DIRIGENTE	PO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESSO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								3898	100,00%	%	3808,3
	1	Servizi di supporto interno: organi istituzionali, rappresentanza e partecipazione	P	M	M	A	A	150	3,85%	100%	150
	2	Servizi di supporto interno: gestire la segreteria, il protocollo, l'archivio e l'organizzazione	P	M	M	A	A	150	3,85%	100%	150
	3	Gestire la programmazione economico-finanziaria, l'economato ed il controllo di gestione	P	A	A	A	A	375	9,62%	100%	375
	4	Gestire le entrate e i tributi locali	P	M	A	A	A	225	5,77%	100%	225
	5	Gestire il patrimonio comunale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite, manutenzioni ordinarie)	P	M	A	B	A	45	1,15%	100%	45
	6	Progettare e gestire lavori di edilizia pubblica: sicurezza e risparmio energetico-valorizzazione del centro storico	P	A	A	M	M	135	3,46%	80%	108
	7	Gestire i servizi demografici	P	M	M	A	A	150	3,85%	98%	147
	8	Servizi di supporto interno: gestire i sistemi informativi	P	M	M	A	A	150	3,85%	100%	150
	9	Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane	P	M	M	A	M	90	2,31%	98%	88,2
	10	Gestire le relazioni esterne ed il rapporto con i cittadini	P	M	M	A	M	90	2,31%	100%	90
	11	Gestire la polizia locale	P	M	A	A	M	135	3,46%	100%	135
	12	Gestire le sanzioni, la polizia amministrativa e la polizia commerciale	P	M	M	M	A	90	2,31%	100%	90
	13	Gestire la Polizia Giudiziaria	P	M	A	M	M	81	2,08%	100%	81
	14	Gestire le scuole dell'infanzia	P	M	A	B	M	27	0,69%	80%	21,6